

## Vi har daglig verksamhet i [Strängnäs](#), [Nynäshamn](#) och [Östertälje](#).

### Vår målsättning

Vårt mål med daglig verksamhet är att du ska få livskvalité i din vardag. En hälsosam dygnsrytm och komma in i ett strukturerat dagligt sammanhang. En trygg trivsamt miljö, din arbetsplats, där vi tillsammans möjliggör ditt nästa steg i din utveckling.

### Aktivitet skapar harmoni och glädje

Vi arbetar aktivt med att erbjuda aktiviteter som är inbjudande, intressanta och givande. Skapande aktiviteter i tydliggörande miljöer som bjuder in till samvaro eller privat avskildhet.

### Valfrihet

Vi vill berika vardagen med ett sammanhang som ger dig valfrihet. Målsättningen med vårt arbetssätt är att stärka din valmöjlighet, delaktighet och gemenskap. Det innebär att du kan välja flera aktiviteter under en och samma dag.

Specifikt för Östertäljes dagliga verksamhet är att vi där även har ett hunddagis. Vi har också en datagrupp som skapar vår interna tidning.

I övrigt arbetar ALLA dagliga verksamheter utifrån samma koncept dvs friskvård och arbete i projektform. Projekten anpassas efter vad du och gruppen har för önskemål. Aktiviteter kan vara målning, konst, textilt, vaktmästeri, snickeri, utställningar, legoarbete, trädgård, skogsvård, matlagning, etc. I vårt grundschema ingår dagliga promenader för den som vill följa med.

### Arbetsmarknaden

Du kan även välja att provjobba på den öppna arbetsmarknaden för ett nästa

steg ut i arbetslivet.

### **Ramverk**

Vårt ramverk bidrar till trygghet och förutsägbarhet. Ramverket sätter de yttre strukturerna och gränserna för vad och hur din vardag kommer att vara. Vi är måna om att du ska uppleva livskvalitet och anpassar miljön och arbetsuppgifter utifrån dina behov och önskemål.

Här får alltid prova dig fram till aktiviteter/arbete som känns meningsfullt för dig. För att trygga din arbetsmiljö får du en kontaktperson som lyssnar in dina behov och följer dina steg i din utveckling så att du kan utveckla din självständighet i din egen takt.

### **Inflytande**

På arbetsplatsträffarna en gång i veckan tar vi upp frågor som berör och utvecklar arbetsplatsen. Det är "högt i tak" där teamet tar tillvara och utvärderar idéer som kommer fram. Goda idéer tar man gemensamt vidare till nästa fas. Friskvård planeras individuellt eller gemensamt. För att öka delaktigheten i samhället planeras olika studiebesök och andra aktiviteter utifrån intressen och önskemål.

### **Miljövård**

Sedan starten har vi arbetat medvetet med miljövård och hållbarhet. Det innebär att vi tar tillvara, tar lärdomar och erfarenheter med oss från vårt förflutna och uppdaterar till nästa nivå, det som är aktuellt i Nu-tiden.

### **Semester**

Våra verksamheter ligger i lugna natursköna områden. På semestern är ofta aktiviteterna förlagda utomhus. På fredagarna passar vi på att grilla och njuta av sommarvärmen. Utöver det skapar vi gemensamma aktiviteter i närområdet. Vi promenerar, jobbar i trädgården, badar, fiskar, plockar svamp, åker båt till någon skärgårdsö etc.

### **Årstidshögtider och fester**

Traditioner anser vi vara viktiga och arrangeras tillsammans för en trivsam högtid. Spontana aktiviteter och fester ordnas utifrån de boendes önskemål.

### **Sexualitet**

Inom verksamheten finns personal som har beredskap och kompetens i frågor som rör känslor och sexualitet.

### **Kvalitetssäkring**

Alla verksamheter kvalitetssäkras varje år. Kvalitetssäkringen utvärderas, följs upp för att säkerställa och utveckla en kvalitativ omvårdnad utifrån uppdrag, behov och önskemål.

**LSS lagen** är en rättighetslag, stöd och service som ska främja jämlika levnadsvillkor och full delaktighet i samhällslivet. Målet med LSS-lagen är att personer som lagen omfattar ska kunna leva ett så optimalt självständigt vardagsliv som möjligt med arbete och i delaktighet med andra.

### **Våra arbetsledare**

Våra arbetsledare är serviceinriktade och välutbildade, oftast med lång yrkeserfarenhet. De är lyhörda, flexibla och ger dig ett säkert, vänligt och varmt omhändertagande. Vi arbetar utifrån din genomförandeplan med pedagogiskt förhållningssätt, där självbestämmande och integritet styr processen. Arbetsledarna får kontinuerlig utbildning och handledning.

### **Vi uppskattar dina synpunkter på verksamheten**

Föreståndaren tar emot dina synpunkter och ansvarar för att följa upp, åtgärda och att återkoppla resultatet till dig.

---